

**PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(Pada PT.Inti Sukses Garmino, Semarang)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Universitas
Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

SEPTIN AMBAR AULIA
B100120089

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2015**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN(Pada PT. Inti Sukses
Garmino, Semarang)

Yang ditulis oleh:

SEPTIN AMBAR AULIA

B 100 120 089

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat
untuk diterima.

Surakarta, 22 Desember 2015

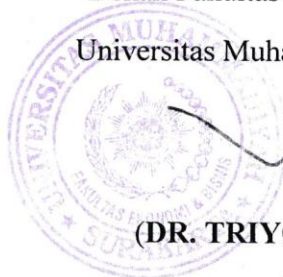
Pembimbing

(IMRON ROSYADI , S.E.,M.Si)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(DR. TRIYONO, SE.,MSI)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : SEPTIN AMBAR AULIA

NIM : B 100120080

Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN

(Pada PT. Inti Sukses Garmino, Semarang)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 22 Desember 2015

Yang membuat pernyataan,

SEPTIN AMBAR AULIA

MOTTO

Tunjukkan kami jalan yang lurus (yaitu) jalan orang-orang yang telah Engkau anugerahkan nikmat kepada mereka, bukan (jalan) mereka yang dimurkai dan bukan (pula jalan) mereka yang sesat.
(Q.S Al-Fatihah : 6-7)

Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan sesuatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri.
(Q.S Ar-Ra'd : 11)

Kebesaran suatu persahabatan bukanlah terletak pada sambutan tangan terbuka, senyuman atau suka cita akan persahabatan melainkan inspirasi jiwa yang dirasakan saat menemukan orang yang dipercaya dan mempercayainya.
(Khalil Gibran)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis persembahkan karya ini untuk:

Allah SWT

Segala puji bagi Engkau Ya ALLAH, berkat rahmat dan kuasaMu akhirnya penulis bisa menyelesaikan tugas akhir ini. Semoga ini menjadi salah satu bentuk ibadah yang dapat bermanfaat bagi semesta. Aamin.

Rasullullah SAW yang telah menuntun kami dari zaman jahiliyah ke zaman yang sekarang ini.

Ibu dan bapak tercinta, motivator terbesar dalam hidupku yang tak pernah jenuh mendo'akan dan menyayangiku, penuh pengorbanan dan kesabaran mengantarku sampai saat ini. Semoga ini menjadi bagian kecil dari kebahagiaan kalian.

Adik-adikku yang selalu memberikan kasih sayang dan dukungan untuk setiap langkahku hingga saat ini.

Untuk seseorang yang sangat berharga dan aku cintai (Yoyok setyaji) yang telah memberikan semangat dan dukungan untuk menyelesaikan tugas akhir ini terima kasih sayang.

Teman-temanku FEB UMS (Evi,Tika, Ucik, Lanjar, Vicky, Asri) dan teman-teman yang lain terima kasih selalu menemani saat suka duka, memberi semangat, mengajarku banyak hal.

Untuk saudara-saudaraku terimakasih atas doa dan dukungannya dalam penulisan tugas akhir ini.

Untuk teman-teman kost Argus mubarak 3 terimakasih selalu memberikan semangat untuk penulisan tugas akhir ini.

Almamaterku, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah
Surakarta.

**EFFECT OF EDUCATION TRAINING AND MOTIVATION OF EMPLOYEES AT WORK
PRODUCTIVITY SUCCESS PT. INTI GARMINDO, Semarang.**

The purpose of this study was to determine the effect of education, training and motivation to work productivity of employees at PT. Successful core Garmino, Semarang. This research was conducted using primary data. The population in this study as many as 2,000 people working at PT. Successful core Garmino, Semarang. By taking a sample of 100 people using purposive sampling technique. Data analysis method used is the classic assumption test, multiple linear regression, goodness of fit, and the t test. Results of this study prove that partially education level (X1), training (X2) and motivation (X3) together have a significant impact on employee productivity (Y). Later analysis of the coefficient of determination (Adjusted R Square) education level variable (X1), training (X2) and motivation (X3) impact of 58.1% on the variable employee productivity (Y), while the remaining 41.9% is explained by other variables outside the model.

Keywords: Education, Training, Work Motivation, Employee Productivity

ABSTRAK

PENGARUH PENDIDIKAN PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT.INTI SUKSES GARMINDO, SEMARANG.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pendidikan, pelatihan dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Pada PT. Inti Sukses Garmino, Semarang. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan data primer. Populasi dalam Penelitian ini sebanyak 2.000 orang yang bekerja di PT. Inti Sukses Garmino, Semarang. Dengan mengambil sampel sebanyak 100 orang dengan teknik purposive sampling. Metode analisis data yang digunakan adalah uji asumsi klasik, regresi linier berganda, goodness of fit, dan uji t. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara parsial tingkat pendidikan (X_1), pelatihan (X_2) dan motivasi kerja (X_3) secara bersama-sama memberikan pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y). Kemudian analisa koefisien determinasi (Adjusted R Square) variabel tingkat pendidikan (X_1), pelatihan (X_2) dan motivasi kerja (X_3) memberikan pengaruh sebesar 58,1 % terhadap variabel produktivitas kerja karyawan (Y), sedangkan 41,9 % sisanya dijelaskan oleh factor-faktor lain diluar model.

Kata Kunci : Pendidikan, Pelatihan, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Pada PT. Inti Sukses Garmino, Semarang)”**.

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan strata 1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama penyusunan skripsi ini telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, untuk itu tidak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, S.E, M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Dra. Wuryaningsih Dwi Lestari, MM. selaku Pembimbing Akademik yang selalu memberi nasehat dan bimbingan selama kuliah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Imron Rosyadi, S.E, M.Si. Selaku Pembimbing Skripsi yang telah sabar serta tidak pernah lelah memberikan motivasi, bimbingan, arahan untuk

membantu penyusunan skripsi demi kemajuan penulis dalam menyelesaikan skripsi.

5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta atas segala ilmu, bimbingannya kepada penulis selama penulis menempuh studi di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Seluruh staff serta karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah banyak membantu segala kepentingan penulis selama penulis menempuh studi di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Jajaran PT Inti Sukses Garmino, yang telah memperkenankan penelitian di perusahaan dan memberikan bimbingan serta arahan dalam proses penyebaran kuesioner.
8. Kedua orang tuaku Bapak Tunggul Ambarto dan ibu Suratmi yang telah banyak memberikan bantuan dan dukungan baik materil dan moril, serta sebagai motivator terbesar dalam hidup ini yang tak pernah jenuh mendo'akan, menyayangi, sehingga dapat menyelesaikan pendidikan dan penulisan skripsi ini.
9. Untuk Adikku Hanifah Ambar Azizah yang selalu membuat semangat untuk segera menyelesaikan skripsi.
10. Penyemangat setiaku Yoyok Setyaji yang selalu crewet dan protektif tiap hari
Terimakasih untuk dukungannya dan kasih sayangnya yang terus menerus untukku

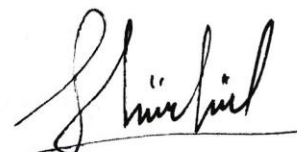
11. Teman-teman q kuliah evi, asri, lanjar, ucik, dek zeti yang terus menerus bikin aq ketawan, gila dan stres dan untuk sahabat lamaku tufi, sipur, luluk, hesty, rini, rina terimakasih atas dukungan dan persahabatan yg indah, kalian lebih dari segalanya semoga kita tetap terikat tali silaturahmi yang baik.
12. Wonder womenku Vicky Ambarwati yang dari awal kuliah sampai sekarang terus bersamaku terimakasih untuk jemputanya dan dukungannya yang tak pernah berhenti untukku.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis hanya bisa mengucapkan terima kasih, semoga amal dan kebbaikannya mendapat balasan dari Allah SWT. Kritik dan saran selalu penulis terima dengan hati terbuka. Penulis berharap semoga skripsi yang sederhana dan jauh dari kesempurnaan ini dapat memberikan manfaat bagi diri penulis maupun pihak lain yang membutuhkan.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 22 Desember 2015

Penulis



SEPTIN AMBAR AULIA

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	4
1.5. Sistematika Penulisan Skripsi	5
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Produktivitas	7
2.1.1. Faktor-faktor yang memengaruhi produktivitas	8
2.1.2. Apek-aspek dalam Produktivitas	10
2.1.3. Pengukuran Produktivitas kerja.....	10
2.1.4. Manfaat dari Penilaian Produktivitas Kerja.....	12

2.2. Pendidikan.....	13
2.2.1. Faktor-faktor Pendidikan	16
2.3. Pelatihan/Training	17
2.3.1. Tujuan Pelatihan	18
2.3.2. Perinsip-Perinsip Pelatihan	19
2.4. Motivasi	20
2.4.1. Tujuan Motivasi.....	22
2.4.2. Fungsi Motivasi	22
2.4.3. Jenis-jenis Motivasi	23
2.4.4. Metode Motivasi.....	25
2.4.5. Teori-teori Motivasi.....	26
2.4.6. Teori hierarki kebutuhan Maslow.....	26
2.4.7. Teori X dan Y	28
2.4.8. Teori Mc Clelland.....	28
2.4.9. Teori Motivasi Cloude S. George.....	29
2.5. Penelitian Terdahulu	29
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN
3.1. Kerangka Pemikiran.....	31
3.2. Desain Data	32
3.3. Data dan Sumber Data	32
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	32
3.5. Populasi dan Sampel	34
3.6. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	34
3.7. Variabel Penelitian dan Definisi Oprasional	36
3.8. Metode Analisis Data.....	38
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
4.1. Hasil Penelitian	47
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	47
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan	48
4.1.2.1. Visi Perusahaan.....	48

4.1.2.2. Misi Perusahaan	48
4.1.3. Lokasi Perusahaan	49
4.1.4. Struktur Organisasi Perusahaan	49
4.1.5. Tujuan Perusahaan	52
4.2. Analisis Data	52
4.2.1. Karakteristik Responden	52
4.2.1.1. Jenis kelamin	52
4.2.1.2. Usia	53
4.2.1.3. Pendidikan Terakhir	54
4.2.1.4. Lama Bekerja	54
4.2.2. Uji Validitas	55
4.2.3. Uji Reliabilitas	58
4.2.4. Uji Asumsi Klasik	59
4.2.4.1. Uji Normalitas	59
4.2.4.2. Uji Multikolinearitas	60
4.2.4.3. Uji Heteroskedastisitas	61
4.2.5. Uji Linier Berganda	62
4.2.6. <i>Goodnes Of Fit</i>	63
4.2.6.1. Uji F (Pengujian Hiotesis Secara Simultan)	63
4.2.6.2. Koefisien Determinasi	65
4.2.7. Uji Hipotesis	66
4.2.7.1. Uji t	66
4.3. Pembahasan	71
BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	73
5.2. Keterbatasan Penelitian	74
5.3. Saran	75

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Teori Hirarki Kebutuhan	27
Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	51

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karakteristik Jenis Kelamin	52
Tabel 4.2 Karakteristik Usia	53
Tabel 4.3 Karakteristik Pendidikan Terakhir	54
Tabel 4.4 Karakteristik Lama Bekerja	55
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Pendidikan kerja (X1)	56
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Pelatihan Kerja (X2)	56
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X3)	57
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Produktivitas kerja karyawan (Y)	57
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas	60
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	62